

ประกาศ  
ที่ HR 007/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Working Team)  
ของ บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับหลักการความยั่งยืนสากลครอบคลุมถึงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CGSC) จึงได้มอบหมายให้มีการจัดตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน เพื่อผลักดันความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามเป้าหมายด้านความยั่งยืน มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติ รวมถึงการหรือเชิงกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืน และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาความยั่งยืนในทุกระดับขององค์กร

บริษัทฯ ขอแต่งตั้งบุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

### 1. รายชื่อคณะทำงาน

2.1 ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ	ประธานคณะทำงาน
2.2 ผู้จัดการฝ่ายความยั่งยืน	รองประธานคณะทำงาน
2.3 ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด	คณะทำงาน
2.4 ผู้อำนวยการฝ่ายกำลังคน	คณะทำงาน
2.5 ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกระบวนการภายใน	คณะทำงาน
2.6 ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายจัดซื้อ	คณะทำงาน
2.7 ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายคุณภาพ	คณะทำงาน
2.8 ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
2.9 ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ	คณะทำงาน
2.10 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ	คณะทำงาน
2.11 เจ้าหน้าที่อาวุโสด้านความยั่งยืน	เลขานุการ

### 2. อำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- บริหารจัดการทรัพยากร เช่น ไฟฟ้า น้ำ และบริหารงานด้านการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดปริมาณของเสียจากการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมในการทำงาน โดยมอบโอกาสที่เท่าเทียมกันให้กับพนักงานทุกคน ไม่เลือกปฏิบัติในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือภูมิหลังทางสังคม และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด

3. บูรณาการหลักการความยั่งยืนที่ครอบคลุมในมิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เข้ากับกระบวนการทำงานใน  
ทุกส่วนขององค์กร
4. สื่อสารข้อมูลด้านความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการเปิดเผยข้อมูลการ  
ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ผ่านรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน และ เว็บไซต์องค์กร
5. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถด้านความยั่งยืน ผ่านการฝึกอบรม และ ดำเนิน  
กิจกรรมภายในองค์กร ในประเด็นที่ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
6. สรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทุกเดือน และคณะกรรมการ  
กำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567

ลงชื่อ



(คุณ แดน ปฐมวาณิชย์)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร