

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1 บทนำ

บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (เรียกรวมว่า “บริษัทฯ”) มีความมุ่งมั่นในการป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน ส่งเสริมสุขภาวะที่ดีของพนักงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยดำเนินการตามข้อกำหนดทางกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดของลูกค้าอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายฉบับนี้ขึ้น โดยให้บุคลากรทุกระดับ ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ และบุคคลภายนอกที่ได้รับอนุญาตให้เข้าพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

2 ขอบเขตและการบังคับใช้

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมตั้งแต่คณะผู้บริหาร ไปจนถึงพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ รวมถึงบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และกิจกรรมทั้งหมดที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินไปตามหลักการบริหารจัดการความเสี่ยง และเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3 บทนิยาม

บริษัทฯ	หมายถึง บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือที่จดทะเบียนทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุม หรือบริหารจัดการโดยตรงของบริษัทฯ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	หมายถึง การกระทำหรือสภาพการทำงาน ซึ่งปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย อันเนื่องมาจาก การทำงาน หรือเกี่ยวกับการทำงาน
PDCA: Plan-Do-Check-Act	หมายถึง วงจรการบริหารและปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นเครื่องมือสำคัญในระบบบริหารคุณภาพ การจัดการกระบวนการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4 แนวทางปฏิบัติ

- 4.1 ดำเนินงานด้านความปลอดภัยโดยให้เป็นไปตามข้อกำหนด และกฎหมายท้องถิ่น มาตรฐานสากล ข้อกำหนดของลูกค้า และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
- 4.2 กำหนดตัวชี้วัด แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- 4.3 มีการติดตาม ตรวจสอบประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่องตามหลัก PDCA เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการจัดการด้านความปลอดภัย
- 4.4 จัดให้มีการประเมินความเสี่ยง ชี้บ่งอันตราย และประเมินปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่ ทุกกิจกรรมการดำเนินงาน รวมถึงมีการดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุและการบาดเจ็บเพื่อหาสาเหตุที่แท้จริง (Root cause)
- 4.5 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการแสดงความคิดเห็น รายงานเหตุการณ์เกือบสูญเสียชีวิต (Near miss) และร่วมเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงด้านความปลอดภัย
- 4.6 บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและวิธีปฏิบัติงานให้ปลอดภัยอยู่เสมอ รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมและเพียงพอ
- 4.7 จัดอบรม พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยพนักงานทุกระดับต้องได้รับการฝึกอบรมตามข้อกำหนด และมีการสื่อสารในภาษาที่เหมาะสมกับพนักงานทุกกลุ่ม
- 4.8 เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ อย่างโปร่งใส

นโยบายฉบับนี้ ได้รับอนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศ เรื่องนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เลขที่ จป.1/2563 และใช้ประกาศฉบับนี้แทนโดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

จิรพล อุดมธรรมภักดี
(ดร.ธรรต อุดมธรรมภักดี)
ประธานกรรมการ