

## กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 1. บทนำ

บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทสู่ความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว บริษัทจึงบูรณาการหลักการบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้าไว้ในระบบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการ และการดำเนินงานในทุกระดับ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนนำกรอบแนวคิด COSO Enterprise Risk Management 2017 มาใช้เป็นแนวทางหลักในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และเป้าหมายของบริษัทได้อย่างยั่งยืน และยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมกับการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยยึดถือหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN SDGs) เพื่อสร้างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

### 2. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่กำกับดูแล กำหนดนโยบาย ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการธรรมาภิบาล แนวปฏิบัติสากล และกลยุทธ์การเติบโตของบริษัท โดยครอบคลุมประเด็น ESG อย่างครบวงจร เพื่อให้บริษัทสามารถรับมือความท้าทายในทุมิต้องมีประสิทธิภาพ และยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจสู่ระดับสากล ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีขอบเขตอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

#### ด้านการบริหารความเสี่ยง

#### 2.1 กำหนดนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทให้ครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญ อาทิ

- 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- 2) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)
- 3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
- 4) ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนด (Compliance Risk)
- 5) ความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Fraud & Corruption Risk)
- 6) ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงองค์กร (Reputation Risk)
- 7) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment Risk)
- 8) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk)
- 9) ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Risk)
- 10) ความเสี่ยงที่อุบัติใหม่ (Emerging Risk)
- 11) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)
- 12) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Information Technology and Cybersecurity Risk)
- 13) ความเสี่ยงด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy Risk)

โดยทั้งหมดต้องสอดคล้องกับแนวทาง COSO Enterprise Risk Management 2017 (COSO ERM 2017) และเสนอเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

- 2.2 กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทาง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถประเมิน ติดตาม และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ มีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ
- 2.3 กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.4 กำหนดเกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยง (Risk Indicators) และเพดานความเสี่ยง (Risk Appetite) ที่บริษัทสามารถยอมรับได้
- 2.5 พิจารณามาตรการและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมต่อสถานการณ์และบริบทของบริษัท
- 2.6 ทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่ายังคงมีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาพการณ์ทางธุรกิจ
- 2.7 ประเมินความเสี่ยงในระดับองค์กรของบริษัท และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารที่กำหนด
- 2.8 มีอำนาจในการเชิญผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล ชี้แจง หรือสนับสนุนการวิเคราะห์ความเสี่ยง พร้อมทั้งสามารถกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับ
- 2.9 จัดทำเอกสาร คู่มือ และแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางภายในบริษัท
- 2.10 จัดทำรายงานสถานะความเสี่ยง ผลการดำเนินการ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- 2.11 วิเคราะห์แนวโน้มความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมจัดทำแผนป้องกันหรือแผนลดความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
- 2.12 ส่งเสริมและจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ (Integrated Risk Management) ที่เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศภายในบริษัท
- 2.13 ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

#### ด้านการดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)

- 2.14 เสนอแนะและกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติ ESG (Environmental, Social, and Governance) โดยสนับสนุนให้บริษัทดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (UN SDGs) ทั้ง 17 เป้าหมาย
- 2.15 ส่งเสริมให้มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ สิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล
- 2.16 ติดตามและประเมินการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

- 2.17 สนับสนุนการบูรณาการแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจและกระบวนการบริหารความเสี่ยงเพื่อเสริมสร้างคุณค่าระยะยาวและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
  - 2.18 ตรวจสอบให้เกิดการบูรณาการแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้าสู่กระบวนการผลิต ห่วงโซ่อุปทาน การจัดซื้อจัดจ้าง และการออกแบบผลิตภัณฑ์ พร้อมทั้งสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) รวมถึงนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
  - 2.19 กำกับและส่งเสริมการสื่อสาร รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัทอย่างโปร่งใส ผ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือช่องทางอื่น โดยใช้แนวทางตามมาตรฐานสากล เช่น GRI, TCFD, หรือ SASB
  - 2.20 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทที่ยึดหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านการอบรม สื่อสาร และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล
3. **องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน**
    - 3.1 **จำนวน และสัดส่วนของกรรมการอิสระ**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 4 ท่าน โดยต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน
    - 3.2 **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้**
      - 1) ได้รับการพิจารณาคัดเลือก และแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการบริษัท ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส
      - 2) เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในภาคธุรกิจ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
      - 3) มีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล (Corporate Governance) และสามารถส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส รับผิดชอบ และตรวจสอบได้
      - 4) มีความตระหนักรู้และสนับสนุนหลักการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) รวมถึงสามารถส่งเสริมให้บริษัทดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
      - 5) มีวิจรรย์ญาณที่ดี วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความมั่นคงทางจิตใจ และความกล้าหาญในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ แม้ในประเด็นที่อาจแตกต่างจากความคิดเห็นส่วนใหญ่ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
      - 6) สามารถอุทิศเวลาและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการได้อย่างเต็มที่
  4. **การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง**
    - 4.1 **การแต่งตั้ง**
      - 4.1.1 การแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยแต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 1 ท่าน ให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 4.1.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน สามารถแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน ซึ่งไม่ใช่เป็นกรรมการได้ โดยต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน โดยทำหน้าที่นัดหมายการประชุม เตรียมการประชุม และจัดทำบันทึกรายงานการประชุม
- 4.1.3 ในกรณีที่กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน พ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจได้รับการเสนอชื่อ และแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งต่ออีกรวาระหนึ่งได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริษัท และความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

#### 4.2 วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.2.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยถือว่าหนึ่งปีของวาระนั้น เริ่มนับตั้งแต่วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีที่ได้รับการแต่งตั้ง จนถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป
- 4.2.2 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืนว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน แทนภายใน 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง เพื่อให้มีจำนวนสมาชิกครบตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในกฎบัตรนี้ โดยบุคคลที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากับอายุวาระที่คงเหลืออยู่เท่านั้น

#### 4.3 การพ้นจากตำแหน่ง

- 4.3.1 กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน จะพ้นจากตำแหน่ง โดยทันที เมื่อเกิดกรณี ดังต่อไปนี้
- (1) ครบวาระ หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือกรรมการอิสระของบริษัท
  - (2) เสียชีวิต
  - (3) ลาออก
  - (4) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืน
  - (5) คณะกรรมการบริษัทมีมติเสียงข้างมากให้พ้นจากตำแหน่ง
  - (6) ตกเป็นบุคคลล้มละลาย บุคคลเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นผู้ไร้ความสามารถ
  - (7) ต้องโทษจำคุก หรือมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือกระทำโดยประมาท
- 4.3.2 กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนายั่งยืนที่ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งจะต้องแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน พร้อมระบุเหตุผล เว้นแต่เป็นกรณีที่มีเหตุสุดวิสัย

## 5. การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 5.1 จำนวนครั้งการประชุม

5.1.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะจัดประชุมตามความเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดให้มีการประชุม ไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้สามารถติดตามกำกับ และประเมินการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง

5.1.2 หากมีสถานการณ์สำคัญหรือเหตุจำเป็น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถเรียกประชุมเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษได้ตามความจำเป็น เพื่อรองรับการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายอย่างทันที่

### 5.2 การเรียกประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ประธาน หรือเลขานุการตามคำสั่งของประธาน แจ้งกำหนดการประชุมไปยังกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนจะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น หรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ควรจัดให้มีการประชุมเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่

### 5.3 องค์ประชุม

5.3.1 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องมีกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาประชุมรวมกันไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งจึงจะครบเป็นองค์ประชุม

5.3.2 ในกรณีที่ประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

5.3.3 เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง

### 5.4 การลงคะแนนเสียง

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แต่ละคนมีหนึ่งเสียง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้กรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

## 6. การรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัททราบความคืบหน้า ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย รวมถึงประเด็นสำคัญด้าน ความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท

ทั้งนี้ ให้จัดทำรายงานสรุปผลการประชุม รวมถึงมติที่สำคัญและประเด็นที่ควรทราบเสนอคณะกรรมการบริษัทในทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจกระทบต่อกลยุทธ์หรือการดำเนินงานของบริษัท

7. **คำตอบแทนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน**

คำตอบแทนของประธานและกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้รับอนุมัติตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

8. **ที่ปรึกษาจากภายนอก**

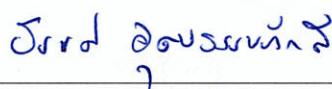
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถขอรับคำปรึกษาภายนอกซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสม โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

9. **การทบทวน**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีความจำเป็นต้องปรับปรุงให้เหมาะสมกับบทบาท หน้าที่ หรือกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง และหากมีการแก้ไข ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

กฎบัตรนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2568



(ดร. ธีรศ อุดมธรรมภักดี)

ประธานกรรมการบริษัท