

จรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าธุรกิจ

1. บทนำ

บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในทุกกระบวนการผลิตและการบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิต อีกทั้งได้มีการส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจภายใต้การดำเนินงานการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้บริษัท จึงได้กำหนดจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้คู่ค้าธุรกิจใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คู่ค้าของกลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเสริมสร้างการเติบโตในระยะยาวไปด้วยกัน

1.1. ขอบเขตและการบังคับใช้

บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และบริษัทในเครือ (เรียกว่า “บริษัทฯ” หรือ “NRF”) เชื่อมมั่นเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุด โดยมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติตามกฎระเบียบตามหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ความไว้วางใจ และความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล

หลักจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าธุรกิจฉบับนี้ (“หลักจรรยาบรรณ”) บังคับใช้กับผู้ขาย คู่ค้า ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ หุ้นส่วนตามสัญญา ตัวแทนขาย นายหน้า ผู้ให้คำปรึกษา กิจการร่วมค้าทุกราย รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทในเครือ ผู้รับเหมาช่วง หรือผู้ให้บริการของบุคคลดังกล่าวภายในห่วงโซ่อุปทาน และคู่ค้าธุรกิจอื่นใดของ NRF ตลอดจนพนักงาน เจ้าหน้าที่ และตัวแทนของบุคคลดังกล่าว (“คู่ค้าธุรกิจ”)

คู่ค้าธุรกิจทุกรายต้องได้รับมอบสำเนาหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ในขั้นตอนการจดทะเบียนและต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจตามสัญญากับ NRF บริษัทฯ กำหนดให้คู่ค้าธุรกิจทุกรายทบทวนรายละเอียดในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และลงนามรับทราบและยินยอมปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้โดยเป็นเงื่อนไขก่อนการปฏิบัติงานกับบริษัทฯ

1.2. วัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมาย

หลักจรรยาบรรณนี้กล่าวถึงมาตรฐานและข้อกำหนดขั้นต่ำที่บังคับใช้กับคู่ค้าธุรกิจทุกราย NRF พยายามลดความเสี่ยงทางธุรกิจภายในห่วงโซ่อุปทานลงให้น้อยที่สุด อีกทั้งต้องกระชับความสัมพันธ์กับคู่ค้าธุรกิจ และพิทักษ์รักษาห่วงโซ่อุปทานในอนาคต โดยการใช้หลักจรรยาบรรณนี้ NRF ให้ความสำคัญกับการติดต่อสื่อสารกับคู่ค้าธุรกิจโดยสุจริตและเปิดเผย และเชื่อมั่นว่าความโปร่งใสเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการประสบความสำเร็จทางธุรกิจ หากคู่ค้าธุรกิจทราบถึงเหตุผลเบื้องหลังจรรยาบรรณนี้ หรือสงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับใดๆ ต้องรายงานข้อกังวลดังกล่าวให้บริษัทฯ ทราบผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส

กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ เราจะขอให้คู่ค้าธุรกิจรับผิดชอบในการแก้ไขการกระทำดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการแก้ไข NRF พยายามปรับปรุงการดำเนินงานกับคู่ค้าธุรกิจอย่างต่อเนื่องและช่วยให้คู่ค้าธุรกิจปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์บอกเลิกสัญญาใดๆ ในกรณีที่คู่ค้าธุรกิจละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้หรือไม่ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

2. การปฏิบัติตามกฎหมาย

คู่ค้าธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งปวงที่บังคับใช้ตลอดเวลาที่ดำเนินธุรกิจ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบรรษัทภิบาล การแข่งขัน ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย แรงงาน สิ่งแวดล้อม การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา การคุ้มครองความเป็นส่วนตัว และความเท่าเทียมกันในที่ทำงาน กรณีที่หลักจรรยาบรรณนี้ขัดหรือแย้งกับกฎหมายของประเทศหรือมาตรฐานอื่นที่บังคับใช้ คู่ค้าธุรกิจต้องยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่าเป็นหลัก

3. มาตรฐานและข้อกำหนดต่างๆ

3.1. จริยธรรม

ก. การต่อต้านการคอร์รัปชันและต่อต้านการให้สินบน

NRF มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการบีบบังคับ การให้สินบน การคอร์รัปชัน และการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมาย ผิดศีลธรรม หรือทุจริตทุกรูปแบบ ห้ามมิให้มีการกระทำอันเป็นการคอร์รัปชัน การให้สินบน การบีบบังคับขู่เข็ญ การกรรโชกทรัพย์ และการฟอกเงินทุกรูปแบบโดยเด็ดขาดและคู่ค้าธุรกิจทุกรายต้องไม่กระทำหรือยอมให้มีการกระทำดังกล่าว โดยเด็ดขาด คู่ค้าธุรกิจต้องไม่เสนอ ให้ สัญญาว่าจะให้ หรืออนุญาตให้มีการให้สินบน ของขวัญ เงินกู้ ค่าธรรมเนียม รางวัล หรือผลประโยชน์ใดๆ แก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือลูกจ้างของรัฐ ลูกค้า พนักงานของ NRF หรือบุคคลใดก็ตามเพื่อให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์ทางธุรกิจหรือมีอิทธิพลเหนือการกระทำหรือการตัดสินใจของบุคคลดังกล่าวโดยไม่สมควร

ข. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คู่ค้าธุรกิจต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดสถานการณ์หรือความสัมพันธ์ใดๆ ที่อาจเข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมี ลักษณะเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ NRF คู่ค้าธุรกิจต้องไม่เสนอหรือให้ของขวัญที่มากเกินไป (เงินสด หรือสิ่งของลักษณะเดียวกันนี้ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท) การเลี้ยงรับรอง หรือสนทนาการแก่พนักงานหรือสมาชิกครอบครัวของ พนักงานของบริษัทฯ ที่อาจถูกมองว่าเป็นการพยายามเข้ามามีอิทธิพลเหนือการตัดสินใจทางธุรกิจ หากพนักงานบริษัทฯ และ สมาชิกครอบครัวของพนักงานมีผลประโยชน์ทางธุรกิจใดๆ ในกิจการใดก็ตามที่ทำธุรกิจกับ NRF คู่ค้าธุรกิจต้อง เปิดเผยรายละเอียดความสัมพันธ์ดังกล่าวให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า โดยต้องเปิดเผยรายละเอียดความสัมพันธ์หรือความ เกี่ยวข้องกันใดๆ กับพนักงานของ NRF ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้บริษัทฯ ทราบ

ค. ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและคู่ค้า

บริษัทฯ จำกัดการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าหรือบริการต่างๆ จากอดีตพนักงานหรือพนักงานปัจจุบัน หรือญาติใกล้ชิดพนักงาน และกิจการใดๆ ที่พนักงานหรือญาติใกล้ชิดพนักงานถือหุ้นหรือมีอำนาจควบคุมเกิน 10% ข้อจำกัดนี้บังคับใช้ในกรณีที่พนักงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคัดเลือกคู่ค้าหรือมีอำนาจตัดสินใจในการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการจากคู่ค้าโดยตรง สถานการณ์ใดๆ ดังกล่าวนี้อาจเป็นความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและคู่ค้า โดยทั้งสองฝ่ายต้องยืนยันว่าพนักงานไม่มีความสัมพันธ์ในลักษณะดังกล่าว กรณีที่มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและคู่ค้า คู่ค้าธุรกิจต้องเปิดเผยรายละเอียดให้บริษัทฯ ทราบล่วงหน้า และภายหลังจากพิจารณาวิเคราะห์อย่างละเอียดแล้ว ข้อมูลดังกล่าวก็อาจส่งผลกระทบต่อการณ์การดำเนินงานได้

ง. การใช้ข้อมูลภายใน

คู่ค้าธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ไม่มีการใช้ข้อมูลที่มีได้เปิดเผยต่อสาธารณะซึ่งได้รับระหว่างทำธุรกิจกับบริษัทฯ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของคู่ค้าธุรกิจ พนักงานของคู่ค้าธุรกิจ หรือบุคคลอื่น

จ. ทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าธุรกิจต้องใช้ข้อมูลทางการค้า ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายการค้าของบริษัทฯ ตามที่ได้รับอนุญาตภายใต้สัญญา กับ NRF และตามที่กฎหมายกำหนดไว้เท่านั้น โดยต้องไม่นำข้อมูลทางการค้า เครื่องหมายการค้า หรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่นไปใช้ในทางมิชอบ หรือละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น คู่ค้าธุรกิจต้องไม่นำความลับทางการค้าหรือข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์หรือข้อมูล อันเป็นความลับของบุคคลอื่นไปใช้ในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเปิดเผยให้บุคคลภายนอกทราบโดยไม่ได้รับอนุญาต คู่ค้าธุรกิจต้องแจ้งให้ NRF ทราบกรณีที่มีการใช้ความลับทางการค้า ตราสินค้า เครื่องหมายการค้า โลโก้ หรือข้อมูล อันเป็นความลับโดยมิได้รับอนุญาต

ฉ. การรักษาความลับ

คู่ค้าธุรกิจต้องปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับของ NRF และไม่เปิดเผยให้บุคคลภายนอกทราบ และใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อจุดประสงค์ในการทำธุรกิจกับ NRF เท่านั้น หากหน่วยงานกำกับดูแล กฎหมาย ข้อบังคับ ศาล หรือคณะตุลาการ กำหนดให้ คู่ค้าธุรกิจต้องเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับอย่างหนึ่งอย่างใด คู่ค้าธุรกิจต้องหารือและให้ความร่วมมือกับ บริษัทฯ เพื่อได้แจ้งการขอให้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวและพิจารณาข้อกำหนดตามสมควรของบริษัทฯ เกี่ยวกับรูปแบบการเปิดเผย ข้อมูลดังกล่าว ช่วงเวลา ลักษณะ และขอบเขตของการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวด้วย

ช. การแข่งขันที่เป็นธรรม

คู่ค้าธุรกิจต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจที่ผิดศีลธรรม ไม่เป็นธรรม ต่อต้านการแข่งขัน หรือมิชอบด้วย กฎหมายซึ่งอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงดังต่อไปนี้

- การโจรกรรมข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ การครอบครองความลับทางการค้าที่ได้มาโดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล หรือการโน้มน้าวให้อดีตพนักงานหรือพนักงานปัจจุบันของบริษัทอื่นเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ทราบ
- แสวงหาความได้เปรียบโดยไม่เป็นธรรมโดยการแทรกแซง การปกปิดข้อมูล การใช้ข้อมูลในทางมิชอบ การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือการทำการค้าที่ผิดกฎหมายในลักษณะอื่นใด หรือ
- การมีส่วนร่วมกับการตรึงราคา การฮั้วประมูล การปันส่วนตลาดหรือลูกค้า หรือการกระทำที่มิชอบด้วยกฎหมายในลักษณะเดียวกันนี้

ซ. การติดต่อธุรกิจที่ซื่อสัตย์และถูกต้อง

คู่ค้าธุรกิจต้องไม่ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จในการทำธุรกรรมใดๆ กับบริษัทฯ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จทางวาจา การส่งเสริมหรือการใช้ประโยชน์จากเอกสารอันเป็นเท็จ เช่น คำสั่งซื้อของลูกค้าที่ไม่ใช่ของจริง สัญญาที่มีลักษณะ น้อฉล หรือปลอมแปลงขึ้น จดหมายแจ้งให้กำจัดข้อมูลใดๆ อันเป็นเท็จ และ/หรือบันทึกข้อมูลอันเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง คู่ค้าธุรกิจต้องเก็บบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง และอนุญาตให้ NRF เข้าถึงบัญชีและบันทึกต่างๆ และเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเมื่อได้รับการร้องขอจาก NRF

ฅ. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

คู่ค้าธุรกิจต้องรวบรวม ใช้ และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ เพื่อจุดประสงค์ในการทำธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมาย เท่านั้น และปกป้องคุ้มครองข้อมูลดังกล่าวจากการสูญหาย การใช้งานในทางที่ผิด หรือการเปิดเผยให้บุคคลอื่นทราบ บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดให้ต้องมีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อีกทั้งกำหนดให้คู่ค้าธุรกิจทุกรายต้องปฏิบัติตาม กฎหมายที่บังคับใช้ นโยบายของ NRF และหน้าที่ตามสัญญาเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้วย

ญ. กฎระเบียบว่าด้วยการต่อต้านการฟอกเงิน

คู่ค้าธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ป้องปรามว่าด้วยการต่อต้านการฟอกเงินและการสนับสนุนเงินให้กลุ่มก่อการร้าย และจะรับเงินทุนจากแหล่งให้เงินทุนที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น

3.2. สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการใช้แรงงาน

ก. การใช้แรงงานเด็ก/แรงงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

คู่ค้าธุรกิจต้องแน่ใจว่า ไม่มีการว่าจ้างแรงงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือแรงงานเด็กในการผลิตหรือจัดจำหน่ายสินค้าหรือบริการ ซึ่งหมายความว่า คู่ค้าธุรกิจต้องไม่ว่าจ้างบุคคลใดก็ตามที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์การจ้างงานขั้นต่ำตามกฎหมายของประเทศที่เข้าไปดำเนินงาน

ข. แรงงานหญิง

คู่ค้าธุรกิจต้องแน่ใจว่ามีการปฏิบัติต่อแรงงานหญิงและแรงงานหญิงที่ตั้งครรภ์ตามกฎหมายและข้อบังคับที่ป้องปราม โดยต้องไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือปรับลดสวัสดิการใดๆ ในกรณีที่พบว่าพนักงานตั้งครรภ์

ค. เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

คู่ค้าธุรกิจต้องตระหนักและเคารพสิทธิและเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรองของพนักงานตามที่ กฎหมายกำหนด

ง. แรงงานเกณฑ์หรือแรงงานบังคับ

คู่ค้าธุรกิจต้องไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ หรือแรงงานในลักษณะอื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย แรงงานทาส แรงงานทาสติดที่ดิน แรงงานขัดหนี้ หรือการค้ำมนุษย์ทุกรูปแบบ คู่ค้าธุรกิจต้องแน่ใจว่า ข้อกำหนดการจ้างงานของตนนั้นเป็นไปโดยสมัครใจ และแรงงานมีเสรีภาพในการบอกเลิกสัญญาจ้างงาน โดยแจ้งให้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด คู่ค้าธุรกิจต้องไม่บีบบังคับให้แรงงานทำงานโดยไม่สมัครใจหรือใช้แนวปฏิบัติใดๆ อันเป็นการจำกัดสิทธิของ แรงงานในการบอกเลิกการจ้างงาน ต้องไม่ใช้มาตรการบีบบังคับใดๆ เช่น การยึดหนังสือเดินทาง เอกสารยืนยันตัวตนบุคคลอื่นใด หรือใบอนุญาตทำงานโดยเด็ดขาด

จ. สถานการณ์ว่าจ้าง

คู่ค้าธุรกิจต้องว่าจ้างแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในพื้นที่และโรงงานนั้นได้ตามกฎหมาย และต้องรับผิดชอบในการยืนยันสถานะการว่าจ้างพนักงานโดยการจัดทำเอกสารต่างๆ อย่างถูกต้อง

ฉ. ระยะเวลาทำงานและวันหยุด

คู่ค้าธุรกิจต้องแน่ใจว่า ระยะเวลาทำงาน วันหยุด และการทำงานล่วงเวลาของพนักงานนั้นเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ช. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แรงงานต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยค่าแรง รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ระยะเวลาการทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่แรงงานเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาที่แรงงานทุกคนสามารถอ่านเข้าใจได้

ซ. การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าธุรกิจต้องไม่เลือกปฏิบัติในการว่าจ้างและข้อกำหนดการจ้างงาน รวมถึงเงินเดือน สิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าในงาน วินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ อันเนื่องมาจากเชื้อชาติ ศาสนา อายุ สัญชาติ ถิ่นกำเนิดทางสังคมหรือชาติพันธุ์ รสนิยม

ทางเพศ เพศ การตั้งครุฑ สถานภาพสมรส ความเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ การเป็นสมาชิกสมาคมของพนักงาน หรือกรณีอื่นใดที่กฎหมายกำหนด

ณ. การดำเนินการทางวินัย

คู่ค้าธุรกิจต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือยอมให้มีการลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับขู่เข็ญทางจิตใจหรือร่างกาย หรือ การล่วงละเมิดทางวาจาต่อพนักงาน และต้องไม่ปรับลดค่าจ้างอันเนื่องมาจากการใช้มาตรการลงโทษทางวินัย

ญ. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

คู่ค้าธุรกิจต้องยึดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างให้เกียรติและเป็นธรรม กระบวนการสรรหาบุคลากร การ พัฒนา การให้ค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่งต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรม ต้องรับฟังและให้ความสำคัญกับความเห็นและข้อติชมของพนักงาน

ฎ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

คู่ค้าธุรกิจต้องรับผิดชอบกับการจัดสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ปลอดภัย และถูกสุขอนามัยตามกฎหมายทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง โดยต้องจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยให้กับบุคลากรของตน มาตรการดังกล่าวอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการ จัดการอบรมด้านความปลอดภัยเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และโอกาสในการเกิดความเสี่ยงต่อสุขภาพในสถานที่ทำงาน จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในกรณีที่เป็น จำกัดน้ำหนักรถถือ การยก การลาก และการลำเลียงสิ่งของของพนักงาน จัดน้ำดื่มที่สะอาด ห้องสุขาที่สะอาด และอุปกรณ์ปฐมพยาบาล มีแผนซ้อมหนีไฟและอพยพฉุกเฉิน จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยและอุปกรณ์ฉุกเฉิน ทางหนีไฟ และการอบรมเหตุฉุกเฉินเพื่อปกป้องพนักงานจากอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้น พนักงานต้องได้รับการอบรมที่เหมาะสม

3.3. แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ก. ใบอนุญาต ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาและต่ออายุใบอนุญาต และการขึ้นทะเบียนสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดทั้งหมด โดยคู่ค้าธุรกิจต้องแน่ใจว่ามีการกำหนด ดำเนินการ และคงไว้ซึ่งระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมโดยคำนึงถึงข้อกำหนดตามกฎหมายระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้

ข. การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าธุรกิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ต้องมีส่วนช่วยบรรเทาความเสี่ยงในการเกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศโดยปฏิบัติตามแนวทาง 3R คือ การใช้ซ้ำ การลดการใช้ และการแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ คู่ค้าธุรกิจต้องดำเนินมาตรการต่างๆ ภายในห่วงโซ่อุปทานของตนเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และ พิทักษ์รักษาความหลากหลายทางชีวภาพในสถานที่ที่โรงงานของตนตั้งอยู่ มาตรการดังกล่าวอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง

- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ วัสดุคืบ น้ำ และพลังงานอย่างเหมาะสมและคุ้มค่าโดยปรับปรุงประสิทธิภาพ การจัดการของเสียที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม เช่น น้ำเสีย ก๊าซเรือนกระจก และมลพิษทางอากาศอย่างเหมาะสม
- ดำเนินการจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบและทดแทนวัตถุดิบและสินค้าที่มีอยู่ด้วยวัตถุดิบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้นหากเป็นไปได้ และ
- ส่งเสริมแผนการจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือโครงการสีเขียว รวมถึงการใช้พลังงานหมุนเวียนตามความเหมาะสมภายในห่วงโซ่คุณค่าของตน

4. การรายงานเหตุละเมิดหลักจรรยาบรรณ

NRF และคู่ค้าธุรกิจต้องปฏิบัติงานร่วมกันในการเพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรการที่รวดเร็วและสอดคล้องกันในการจัดการ กับการละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ หากคู่ค้าธุรกิจทราบว่าอาจมีการละเมิดหรือมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ขึ้น ต้องแจ้งให้ NRF ทราบโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้โดยผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสต่อไปนี้

ออนไลน์ : <https://www.nrinstant.com/en/corporate-governance/anti-corruption/whistleblowing>

อีเมล : NRF.comsec@nrinstant.com

ทางไปรษณีย์ : ส่งถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ ของ บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรดิวซ์ จำกัด (มหาชน) 99/1 หมู่ 4 ตำบลแคราย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74110

5. การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

NRF สงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบยืนยันการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดในหลักจรรยาบรรณนี้ตามปกติทั้งโดยบริษัทฯ เองหรือผ่านบุคคลภายนอกที่ได้รับกรมอบหมายจากบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิในการดำเนินการสอบสวนในสถานที่ปฏิบัติงานของคู่ค้าธุรกิจ กรณีที่ได้รับแจ้งเพื่อดำเนินการดังกล่าว คู่ค้าธุรกิจต้องนำเสนอเอกสารที่โปร่งใสและเป็นเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้

กรณีที่สงสัยว่าคู่ค้าธุรกิจไม่ได้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ NRF สงวนสิทธิ์ในการขอข้อมูลเกี่ยวกับกรณีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเอกสารประกอบที่โปร่งใสดังกล่าว คู่ค้าธุรกิจต้องอนุญาตให้เข้าถึงบัญชีและบันทึกต่างๆ และเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตามที่ NRF ร้องขอ

หากคู่ค้าธุรกิจละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และไม่ดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมภายในระยะเวลาอันสมควร บริษัทฯ สงวนสิทธิ์ในการดำเนินคดีตามกฎหมายเพื่อปกป้องสิทธิกับคู่ค้าธุรกิจโดยทันทีโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบ ล่วงหน้า

6. ธรรมชาติ

คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ NRF มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลหลักจรรยาบรรณฉบับนี้โดยมีความเป็นอิสระ ยึดหลักความเป็นจริง และเสมอต้นเสมอปลาย หลักจรรยาบรรณฉบับนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเป็นคราวๆ ไปเพื่อให้เป็นไปตามค่านิยม แนวปฏิบัติที่ดี การปรับปรุง รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ โดยต้องแจ้งรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงแก้ไขหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ให้คู่ค้าธุรกิจ การผ่อนผันในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ต้องกระทำโดยคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เท่านั้น และต้องเปิดเผยให้ทราบโดยทันทีตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดไว้



7. การรับทราบข้อกำหนด

ยอมรับและตกลง

ในนามของ: [ชื่อบริษัท]

ข้าพเจ้ายอมรับว่า ข้าพเจ้าได้รับสำเนาหลักจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าธุรกิจของบริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรีคิวซ์ จำกัด (มหาชน) (“หลักจรรยาบรรณ”) โดยการลงนามในเอกสารฉบับนี้ ข้าพเจ้ายืนยันว่า ได้อ่านหลักจรรยาบรรณนี้และตกลงปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้และรับรองว่าจะดำเนินการตามแนวปฏิบัติและกระบวนการต่างๆ ที่จำเป็น

กรณีที่ข้าพเจ้าได้ล่วงรู้ถึงการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ทราบผ่านทางช่องทางที่แจ้งมา

ข้าพเจ้าเข้าใจดีว่า ข้าพเจ้าต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้โดยเคร่งครัดในการดำเนินธุรกิจกับบริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนท์ โปรีคิวซ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

.....

วันที่

ตรา/ตราประทับบริษัท:

.....

ลงชื่อ

.....

ชื่อ (ตัวบรรจง)

.....

ตำแหน่ง